

Service d'accompagnement en stage et en détachement

L'ESAT L'Étape Tournière accompagne 125 travailleurs en situation de handicap dans la région nantaise. C'est dans une logique d'inclusion socio-professionnelle qu'a été créé le dispositif «**Stages et Détachements**».

Au travers de stages et de détachements, le travailleur enrichit son parcours professionnel. Il bénéficie ainsi de passerelles de l'ESAT vers les Entreprises Adaptées, les entreprises et les collectivités.

Ce service s'organise autour de 3 pôles d'accès à l'emploi :

- **Les stages découvertes**
- **Les détachements collectifs**
- **Les détachements individuels**

En cas d'embauche, l'ESAT vous propose :

- Un soutien au maintien dans l'emploi
- Une aide à l'adaptation au poste et à la sensibilisation de vos équipes
- Un accompagnement administratif : mise en place de l'Aide liée à la Reconnaissance de la Lourdeur de Handicap, aide à l'adaptation des situations de travail, lien avec la médecine du travail.

En cas de difficulté :

La situation peut être reconsidérée et le droit de retour à l'ESAT est garanti.



L'ESAT L'Étape Tournière

Notre ESAT accompagne les entreprises, les associations et les collectivités territoriales depuis 1974 dans la réalisation de leurs projets.

Établissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT), L'Étape Tournière est géré par l'association L'Étape. L'ESAT accueille et accompagne 125 adultes en situation de handicap dans leur parcours professionnels.

L'association L'Étape est une association Loi 1901, reconnue d'utilité publique et d'intérêt général. Elle est financée par l'Agence Régionale de Santé, la Préfecture et le Conseil Départemental de Loire-Atlantique. Depuis plus de 60 ans, elle a pour mission l'insertion de personnes en grande difficulté (protection de l'enfance, handicap et personnes en situation d'exclusion sociale).

L'Étape Tournière est à votre écoute

Nous mettons à votre service notre expertise et notre flexibilité pour répondre à votre demande, même la plus insolite !

Vous pouvez compter sur nos équipes avant, pendant et après le projet. Contactez-nous pour découvrir toutes nos activités, construire votre projet, connaître vos avantages fiscaux ou tout simplement venir nous rencontrer :



Service Stages et Détachements

☎ **06 16 15 10 36 - 02 40 50 95 86**

✉ tourniere.det@letape-association.fr

Chemin de Girouard - BP 70523 - 44475 Carquefou Cedex

www.letape-association.fr

 **l'étape**
INSÉRER, S'ENGAGER,
S'ADAPTER **tournière** ESAT

Le travail protégé en stage et détachement
en entreprise et en collectivité



 **Durée**
5 semaines maximum

Objectifs

- Expérimenter un nouveau métier ou favoriser un changement d'ESAT
- Confronter les travailleurs au monde de l'entreprise
- Confirmer un projet professionnel

Pour qui ?

Tout travailleur qui souhaite découvrir un autre ESAT, des entreprises adaptées, le travail en entreprise ou en collectivité.

Comment ?

Une convention de stage est signée entre l'ESAT et l'entreprise, la collectivité ou l'autre ESAT.

Les stages découvertes

Les clés du succès

Les temps de préparation et un suivi régulier durant la période de stage sont essentiels pour une mise en confiance et une réussite de l'expérience. Ils se concrétisent par :

- une pré-visite de stage, une rencontre du personnel accueillant, un état de la demande et une visite des locaux,
- une rencontre ou un point téléphonique chaque semaine en fonction des besoins,
- un bilan final pour identifier les points forts, les difficultés et les perspectives possibles.

Exemples de stage

Restauration collective, secrétariat, reprographie, blanchisserie...



 **Durée**
sans limite de durée,
en fonction des besoins du client

Objectifs

- Favoriser l'inclusion sociale et professionnelle
- Développer les compétences et l'autonomie des travailleurs
- Leur créer une ouverture et susciter l'envie d'évoluer
- Favoriser des sorties de l'ESAT via une embauche

Pour qui ?

Une équipe de travailleurs, accompagnée par un encadrant de l'ESAT, se déplace au sein de l'entreprise afin de réaliser une prestation.

Comment ?

Un contrat de détachement collectif est signé entre l'ESAT et l'entreprise donneuse d'ordre.

Les détachements collectifs

Les détachements collectifs avec encadrement font partie d'une ouverture dans le parcours professionnel des travailleurs.


Les + pour l'entreprise

- Préserver ou développer localement l'activité économique avec des travailleurs disposant de compétences spécifiques
- Sensibiliser vos équipes à l'inclusion de travailleurs en situation de handicap
- Répondre à votre obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)
- Prendre en compte le temps d'apprentissage du métier
- Repérer des profils intéressants en vue d'embauches

Elles nous font confiance

Numérisation d'archives pour Batiroc - Caisse d'Épargne - Air liquide - IMT - ASI prod...



 **Durée**
jusqu'à 1 an,
renouvelable une fois

Objectifs

- Évaluer les capacités des travailleurs en entreprise
- Renforcer « la confiance en soi »
- Obtenir une reconnaissance de leurs compétences professionnelles
- Confirmer un projet professionnel

Pour qui ?

Un travailleur de l'ESAT suite à un stage en entreprise où ses compétences ont été reconnues et répondent à un besoin d'embauche.

Comment ?

Un contrat de mise à disposition est signé entre l'ESAT et l'entreprise donneuse d'ordre.

Les détachements individuels

Les clés du succès

La personne en situation de handicap qui intervient dans la structure bénéficie d'un accompagnement par l'ESAT pendant toute la durée du contrat. Le soutien apporté se caractérise par :

- une visite et un point effectués chaque mois avec le travailleur au sein de l'entreprise,
- des retours à l'ESAT pour des réunions ou événements exceptionnels.

Les + pour l'entreprise ?

- Notre soutien permanent pendant la durée du détachement
- Un accompagnement des salariés de l'entreprise (réunion d'information, sensibilisation au handicap, rencontre avec le CSE...)
- Une réponse à votre obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)